

**Änderungsvereinbarung Nr. 16  
vom 22. April 2023  
zur durchgeschriebenen Fassung des TVöD  
für den Dienstleistungsbereich Krankenhäuser im Bereich der  
Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-K)  
vom 1. August 2006**

Zwischen

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),  
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] <sup>\*)</sup>

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

---

<sup>\*)</sup> Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

## § 1 Änderungen des TVöD-K zum 1. Januar 2023

Die durchgeschriebene Fassung des TVöD für den Dienstleistungsbereich Krankenhäuser im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-K) vom 1. August 2006, zuletzt geändert durch die Änderungsvereinbarung Nr. 15 vom 14. Juli 2022, wird wie folgt geändert:

1. § 3.1 Abs. 2 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„<sup>2</sup>Für jeden Einsatz in diesem Rettungsdienst erhalten Ärztinnen und Ärzte einen nicht zusatzversorgungspflichtigen Einsatzzuschlag bis 29. Februar 2024 in Höhe von 28,08 Euro und ab 1. März 2024 in Höhe von 30,59 Euro.“

2. In § 8 wird nach der Protokollerklärung zu Absatz 1 Satz 2 Buchstabe d ein neuer Absatz 1.1 wie folgt angefügt:

„(1.1)<sup>1</sup>Zugunsten der Beschäftigten können für Dienste, soweit diese zu Zeiten gemäß § 8 Abs. 1 Satz 2 Buchst. b bis f erbracht werden, die dort genannten Prozentbeträge durch Betriebs-/ Dienstvereinbarung erhöht werden. <sup>2</sup>Durch Betriebs-/ Dienstvereinbarungen können für die freiwillige Übernahme zusätzlich betrieblich veranlasster Dienste Zulagen oder Zuschläge zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Entgelt vereinbart werden. <sup>3</sup>Das gesetzliche Mitbestimmungsrecht des Betriebs-/Personalrats ist zu beachten.“

3. § 15 wird wie folgt geändert:

- a) Absatz 2.2 wird wie folgt gefasst:

„Fachärztinnen und Fachärzte, die als ständige Vertreter der/des leitenden Ärztin/Arztes (Chefärztin/Chefarzt) durch ausdrückliche Anordnung bestellt sind (Leitende Oberärztin/Leitender Oberarzt), erhalten für die Dauer der Bestellung eine Funktionszulage bis 29. Februar 2024 in Höhe von monatlich 1.068,55 Euro und ab 1. März 2024 in Höhe von monatlich 1.191,43 Euro.“

- b) Absatz 2.3 wird wie folgt gefasst:

„Ärztinnen und Ärzte, denen aufgrund ausdrücklicher Anordnung die medizinische Verantwortung für einen selbstständigen Funktionsbereich innerhalb einer Fachabteilung oder eines Fachbereichs seit dem 1. September 2006 übertragen worden ist, erhalten für die Dauer der Anordnung eine Funktionszulage bis 29. Februar 2024 in Höhe von monatlich 714,60 Euro und ab 1. März 2024 in Höhe von monatlich 796,78 Euro.“

c) Absatz 2.7 wird wie folgt gefasst:

„<sup>1</sup>Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten bis 29. Februar 2024 zuzüglich zu dem Tabellenentgelt gemäß § 15 Abs. 1 eine Pflegezulage in Höhe von monatlich 120,00 Euro. <sup>2</sup>Die Pflegezulage gemäß Satz 1 erhöht sich ab 1. März 2024 auf monatlich 133,80 Euro. <sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2025 verändert sich die Pflegezulage bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien vereinbarten Vomhundertsatz.“

4. § 17 Abs. 4.1 wird wie folgt gefasst:

„(4.1) <sup>1</sup>Soweit es zur regionalen Differenzierung, zur Deckung des Personalbedarfs oder zur Bindung von qualifizierten Fachkräften erforderlich ist, kann sowohl Gruppen von Beschäftigten als auch einzelnen Beschäftigten abweichend von dem sich aus der nach § 16, § 17 Abs. 4, 4a und 4a.1 ergebenden Stufe ihrer jeweiligen Entgeltgruppe zustehenden Entgelt ein um bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweggewährt werden. <sup>2</sup>Haben Beschäftigte bereits die Stufe 5 oder die Endstufe ihrer jeweiligen Entgeltgruppe erreicht, kann ihnen unter den Voraussetzungen des Satzes 1 ein um bis zu 20 v.H. der Stufe 2 ihrer jeweiligen Entgeltgruppe höheres Entgelt gezahlt werden. <sup>3</sup>Die Gewährung eines höheren Entgelts nach den Sätzen 1 und 2 kann zeitlich befristet erfolgen; sie ist jederzeit widerruflich. <sup>4</sup>Im Übrigen bleibt § 17 unberührt. <sup>5</sup>Die gesetzlichen Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte der Betriebs- oder Personalräte bleiben unberührt.“

5. In § 23 Absatz 4 wird in der Fußnote Nr. 49 nach der „Angabe § 57“ die Angabe „Abs. 1“ eingefügt.

6. Die Anlage A wird wie aus dem Anhang 1 ersichtlich gefasst.

7. Die Anlage C wird wie aus dem Anhang 2 ersichtlich gefasst.

8. Die Anlage E wird wie aus dem Anhang 3 ersichtlich gefasst.

9. Die Anlage G wird wie aus dem Anhang 4 ersichtlich gefasst.

10. Die Fußnoten 65 bis 71 werden aufgehoben.

11. Die bisherigen Fußnoten 72 bis 78 werden die Fußnoten 65 bis 71.

**§ 2**  
**Änderung des TVöD-K zum 1. August 2023**

Die durchgeschriebene Fassung des TVöD für den Dienstleistungsbereich Krankenhäuser im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-K) vom 1. August 2006, zuletzt geändert durch § 1 dieser Änderungsvereinbarung, wird wie folgt geändert:

In § 29 wird folgender Absatz 6 angefügt:

„(6) Zur Ausübung von Lehr- und Prüfungstätigkeiten an den kommunalen Studieninstituten und Verwaltungsschulen kann Beschäftigten auf Antrag Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts nach § 21 gewährt werden.“

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

<sup>1</sup>Diese Änderungsvereinbarung tritt am 1. Januar 2023 in Kraft. <sup>2</sup>Abweichend von Satz 1 tritt § 2 am 1. August 2023 in Kraft.

Potsdam, den 22. April 2023

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]

Anhang 1

**Anlage A**

<b>Tabelle TVöD-K gültig bis 29. Februar 2024 (monatlich in Euro)</b>						
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
<b>9b</b>	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
<b>9a</b>	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

**Tabelle TVöD-K**  
**gültig ab 1. März 2024**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.504,00	5.863,92	6.265,40	6.813,49	7.377,29	7.748,20
<b>14</b>	5.003,84	5.329,75	5.755,37	6.227,68	6.754,16	7.132,13
<b>13</b>	4.628,76	4.985,95	5.392,57	5.834,04	6.353,53	6.635,44
<b>12</b>	4.170,32	4.581,34	5.061,67	5.594,63	6.220,01	6.516,74
<b>11</b>	4.032,38	4.410,41	4.765,62	5.151,01	5.678,44	5.975,19
<b>10</b>	3.895,33	4.191,53	4.528,25	4.893,44	5.300,10	5.433,63
<b>9c</b>	3.787,84	4.052,08	4.339,43	4.649,06	4.981,91	5.220,52
<b>9b</b>	3.566,89	3.814,56	3.969,97	4.429,89	4.702,42	5.018,11
<b>9a</b>	3.448,96	3.662,32	3.869,96	4.331,88	4.436,39	4.703,23
<b>8</b>	3.281,44	3.486,59	3.628,68	3.770,54	3.922,69	3.995,85
<b>7</b>	3.095,23	3.331,58	3.472,38	3.614,47	3.748,49	3.820,45
<b>6</b>	3.042,04	3.236,55	3.372,94	3.507,92	3.640,49	3.708,02
<b>5</b>	2.928,99	3.117,67	3.245,11	3.380,06	3.505,47	3.570,28
<b>4</b>	2.802,62	2.993,55	3.153,75	3.253,48	3.353,20	3.411,60
<b>3</b>	2.762,69	2.968,02	3.017,99	3.132,21	3.217,92	3.296,43
<b>2</b>	2.582,16	2.784,28	2.834,67	2.906,58	3.064,63	3.229,97
<b>1</b>		2.355,52	2.388,86	2.430,55	2.469,42	2.569,47

Anhang 2

**Anlage C**

<b>Tabelle TVöD-K Anlage C (Ärztinnen und Ärzte) gültig bis 29. Februar 2024 (monatlich in Euro)</b>					
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
<b>II</b>	6.157,04	6.793,98	7.360,15	7.997,08	
<b>I</b>	4.883,16	5.265,34	5.520,12	5.732,44	5.873,97

<b>Tabelle TVöD-K Anlage C (Ärztinnen und Ärzte) gültig ab 1. März 2024 (monatlich in Euro)</b>					
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grund- entgelt</b>	<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
<b>II</b>	6.706,68	7.378,65	7.975,96	8.647,92	
<b>I</b>	5.362,73	5.765,93	6.034,73	6.258,72	6.408,04



## Anhang 3

### Anlage E

<b>Tabelle TVöD VKA Anlage E (Pflegedienst) gültig bis 29. Februar 2024 (monatlich in Euro)</b>						
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>P 16</b>		4.490,85	4.648,28	5.156,63	5.749,20	6.010,59
<b>P 15</b>		4.394,40	4.538,47	4.898,67	5.329,75	5.494,38
<b>P 14</b>		4.288,08	4.428,68	4.780,16	5.257,71	5.344,85
<b>P 13</b>		4.181,78	4.318,89	4.661,64	4.909,13	4.973,03
<b>P 12</b>		3.969,12	4.099,27	4.424,61	4.624,46	4.717,41
<b>P 11</b>		3.756,50	3.879,67	4.187,58	4.392,07	4.485,03
<b>P 10</b>		3.545,85	3.660,42	3.985,40	4.142,26	4.241,02
<b>P 9</b>		3.373,96	3.545,85	3.660,42	3.880,82	3.973,77
<b>P 8</b>		3.108,44	3.257,43	3.448,44	3.602,71	3.818,50
<b>P 7</b>		2.932,41	3.108,44	3.379,29	3.514,69	3.654,17
<b>P 6</b>	2.473,40	2.634,68	2.797,02	3.142,31	3.230,33	3.392,79
<b>P 5</b>	2.376,30	2.596,81	2.661,62	2.769,93	2.851,19	3.042,09

<b>Tabelle TVöD VKA Anlage E (Pflegedienst) gültig ab 1. März 2024 (monatlich in Euro)</b>						
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>P 16</b>		4.948,85	5.114,94	5.651,24	6.276,41	6.552,17
<b>P 15</b>		4.847,09	4.999,09	5.379,10	5.833,89	6.007,57
<b>P 14</b>		4.734,92	4.883,26	5.254,07	5.757,88	5.849,82
<b>P 13</b>		4.622,78	4.767,43	5.129,03	5.390,13	5.457,55
<b>P 12</b>		4.398,42	4.535,73	4.878,96	5.089,81	5.187,87
<b>P 11</b>		4.174,11	4.304,05	4.628,90	4.844,63	4.942,71
<b>P 10</b>		3.951,87	4.072,74	4.415,60	4.581,08	4.685,28
<b>P 9</b>		3.770,53	3.951,87	4.072,74	4.305,27	4.403,33
<b>P 8</b>		3.490,40	3.647,59	3.849,10	4.011,86	4.239,52
<b>P 7</b>		3.304,69	3.490,40	3.776,15	3.919,00	4.066,15
<b>P 6</b>	2.820,44	2.990,59	3.161,86	3.526,14	3.619,00	3.790,39
<b>P 5</b>	2.718,00	2.950,63	3.019,01	3.133,28	3.219,01	3.420,40

Anhang 4

**Anlage G**

**I. Anlage A zum TVöD**

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Stundenentgelt gültig bis 29. Februar 2024</b>	<b>Stundenentgelt gültig ab 1. März 2024</b>
	<b>(in Euro)</b>	<b>(in Euro)</b>
<b>EG 15</b>	31,52	35,14
<b>EG 14</b>	29,06	32,40
<b>EG 13</b>	27,80	31,00
<b>EG 12</b>	26,29	29,31
<b>EG 11</b>	24,05	26,82
<b>EG 10</b>	22,15	24,70
<b>EG 9c</b>	22,08	24,62
<b>EG 9b</b>	20,93	23,34
<b>EG 9a</b>	20,25	22,58
<b>EG 8</b>	19,84	22,12
<b>EG 7</b>	19,00	21,19
<b>EG 6</b>	18,21	20,30
<b>EG 5</b>	17,49	19,50
<b>EG 4</b>	16,66	18,58
<b>EG 3</b>	16,01	17,85
<b>EG 2Ü</b>	15,37	17,14
<b>EG 2</b>	15,06	16,79
<b>EG 1</b>	12,50	13,94

## II. Ärztinnen und Ärzte

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Stundenentgelt gültig bis 29. Februar 2024</b>  (in Euro)	<b>Stundenentgelt gültig ab 1. März 2024</b>  (in Euro)
Ärztinnen und Ärzte gem. § 51 Abs. 3 BT-K	42,72	47,63
Ärztinnen und Ärzte gem. § 51 Abs. 4 BT-K	40,06	44,67
II	36,21	40,37
I	29,80	33,23

### III. Anlage E

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Stundenentgelt gültig bis 29. Februar 2024</b>	<b>Stundenentgelt gültig ab 1. März 2024</b>
	(in Euro)	(in Euro)
P 16	28,57	31,86
P 15	26,68	29,75
P 14	25,22	28,12
P 13	23,63	26,35
P 12	22,75	25,37
P 11	21,94	24,46
P 10	20,94	23,35
P 9	20,62	22,99
P 8	19,71	21,98
P 7	18,88	21,05
P 6	17,49	19,50
P 5	16,24	18,11

### **Änderung zu den Niederschriftserklärungen:**

Nach Nr. 20 wird Nr. 21 wie folgt angefügt:

#### **„21. Zu § 29 Abs. 6:**

Die Tarifvertragsparteien stimmen darin überein, dass vom Begriff der kommunalen Studieninstitute und Verwaltungsschulen Einrichtungen umfasst sind, die im Auftrag einer oder mehrerer Kommunalverwaltungen Beschäftigte für Aufgaben im Bereich der Allgemeinen Verwaltung aus-, weiter- und fortbilden und deren Kernaufgabe die Berufsausbildung insbesondere zum/r Verwaltungsfachangestellten und die Aufstiegsfortbildung zum/r Verwaltungsfachwirt/in oder die Abschlüsse nach Angestelltenlehrgang I und II sind.“

## Änderung der Legende:

### „Legende über die Entsprechungen der TVöD-K-Regelungen zu den jeweiligen Bestimmungen im TVöD-AT bzw. BT-K

TVöD-K	TVöD-AT	BT-K
§ 1 (Geltungsbereich) In Absatz 1 ist § 40 Abs. 1 BT-K redaktionell integriert.	§ 1	§ 40
§ 1 Abs. 4 (Besondere Re- gelung zum Geltungsbereich TVöD) entspricht § 41 BT-K		§ 41
§ 2 (Arbeitsvertrag, Neben- abreden, Probezeit)	§ 2	
§ 3 (Allgemeine Arbeitsbe- dingungen)	§ 3	
§ 3.1 (Allgemeine Pflichten der Ärztinnen und Ärzte)		§ 42
§ 4 (Versetzung, Abordnung, Zuweisung, Personalgestel- lung)	§ 4	
§ 5 (Qualifizierung)	§ 5	
§ 5.1 (Qualifizierung – Ärz- tinnen/Ärzte)		§ 43
§ 6 (Regelmäßige Arbeits- zeit) Abs. 1 Satz 2 AT entspre- chend § 48 Abs. 1 BT-K nicht be- setzt.	§ 6 (ist modifiziert)	§ 48 Abs. 1
§ 6 Abs.1, 1.1, 2.1, 4.1 ent- spr. § 44 Abs. 1, 2, 3, 4 BT- K.	§ 6 Abs. 3 S. 3 und Proto- kollerklärung zu Abs. 3 S. 3 modifiziert wegen § 6.1 TVöD-K	§ 44
§ 6 Abs. 9.1 entspr. § 57 Abs. 2 BT-K		§ 57 Abs. 2
§ 6.1 (Arbeit an Sonn- und Feiertagen)		§ 49

TVöD-K	TVöD-AT	BT-K
§ 7 (Sonderformen der Arbeit) Abs. 1 S. 1 ersetzt durch § 48 Abs. 2 BT-K	§ 7 (ist modifiziert)	§ 48 Abs. 2
§ 7.1 (Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft)		§ 45
§ 8 (Ausgleich für Sonderformen der Arbeit) Abs. 1 S. 2 Buchst. f, 2. Alt. entspr. § 50 Abs. 1 BT-K. Abs. 1.1 entspr. § 50 Abs. 3 BT-K. Abs. 5 entspr. § 50 Abs. 2 BT-K.	§ 8 (ist modifiziert) Abs. 4 ersetzt durch § 8.1 TVöD-K (entspr. § 46 BT-K)	§ 50
§ 8.1 (Bereitschaftsdienstentgelt)		§ 46
§ 9 (Bereitschaftszeiten)	§ 9	
§ 10 (Arbeitszeitkonto)	§ 10	
§ 11 (Teilzeitbeschäftigung)	§ 11	
§ 12 (Eingruppierung)	§ 12	
§ 12.1 (aufgehoben)		
§ 13 (Eingruppierung in besonderen Fällen)	§ 13	
§ 14 (Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit)	§ 14	
§ 15 (Tabellenentgelt) Abs. 2.1 entspr. § 52 Abs. 1 BT-K. Abs. 2 S. 2 entspr. § 52 Abs. 4 BT-K	§ 15 (ist modifiziert)	§ 52 Abs. 1, Abs. 4
§ 15 Abs. 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 entspr. § 51 Abs. 3, 4, 5, 6 BT-K		§ 51 Abs. 3 bis 6

TVöD-K	TVöD-AT	BT-K
§ 16 (Stufen der Entgeltta- belle) Abs. 3.1, Abs. 2a.1 ent- spricht § 51 Abs. 1 bzw. Abs. 2 BT-K	§ 16 (ist modifiziert)	§ 51 Abs. 1 und 2
§ 16 Abs. 2.1, Abs. 3.3 ent- spr. § 52 Abs. 2, Abs. 3 BT- K. § 15 Abs. 2.6, 2.7, 2.8 ent- spr. § 52 Abs. 5, 6, 7 BT-K		§ 52 Abs. 2, Abs. 3 und Abs. 5 bis 7
§ 17 (Allgemeine Regelun- gen zu den Stufen) Abs. 4a.1, Abs. 4.1 ent- spricht § 53 Abs. 1, Abs. 2 BT-K Protokollerklärung zu den Abs. 4, 4a und 4a.1 ent- spricht Protokollerklärung zu § 53 Abs. 1 BT-K	§ 17	§ 53
§ 18 (Leistungsentgelt) Abs. 3 S. 1 modifiziert durch § 53a S. 1 BT-K Protokollerklärung Nr. 2 zu Abs. 3 S.1 entspricht modifi- ziert § 53a S. 2 BT-K. Nr. 3 entspr. S. 2 der Proto- kollerklärung zu § 53a BT-K	§ 18 (ist modifiziert)	§ 53a
§ 18a (Alternatives Entgelt- anreiz-System)	§ 18a	
§ 19 (Erschwerniszü- schläge)	§ 19	
§ 20 (Jahressonderzahlung) Abs. 1.1 entspr. § 54 Abs. 2 BT-K. Abs. 6.1 entspricht § 54 Abs. 1 BT-K. Abs. 2.1 entspr. § 54 Abs. 3 BT-K	§ 20 (ist modifiziert)	§ 54
§ 21 (Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung)	§ 21	
§ 22 (Entgelt im Krankheits- fall)	§ 22	



TVöD-K	TVöD-AT	BT-K
§ 23 (Besondere Zahlungen) Abs. 4 entspr. § 57 Abs. 1 BT-K.	§ 23 (ist modifiziert)	§ 57 Abs. 1
§ 24 (Berechnung und Auszahlung des Entgelts)	§ 24	
§ 25 (Betriebliche Altersversorgung)	§ 25	
§ 26 (Erholungsurlaub)	§ 26	
§ 27 (Zusatzurlaub) Abs. 3.1 entspr. § 55 Abs. 1 S. 1 und 2. Abs. 4 S. 2 entspr. § 55 Abs. 1 S. 3 BT-K. Abs. 3.2, 3.3, 3.4 entspr. § 55 Abs. 2, 3, 4 BT-K. Abs. 1.1 entspr. § 55 Abs. 5 BT-K Protokollerklärung Nr. 1 zu den Abs. 1, 2 und 3.1 redaktionell angepasst, Nr. 2 entspr. Protokollerklärung zu § 55 Abs. 1 BT-K.	§ 27 (ist modifiziert)	§ 55
§ 28 (Sonderurlaub)	§ 28	
§ 29 (Arbeitsbefreiung)	§ 29	
§ 30 (Befristete Arbeitsverträge)	§ 30	
§ 31 (Führung auf Probe)	§ 31	
§ 32 (Führung auf Zeit)	§ 32	
§ 33 (Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung)	§ 33	
§ 34 (Kündigung des Arbeitsverhältnisses)	§ 34	
§ 35 (Zeugnis)	§ 35	
§ 36 (Anwendung weiterer Tarifverträge)	§ 36	

<b>TVöD-K</b>	<b>TVöD-AT</b>	<b>BT-K</b>
§ 37 (Ausschlussfrist)	§ 37	
§ 38 (Begriffsbestimmungen)	§ 38	
§ 38a (Übergangsvorschriften)	§ 38a	
§ 39 (In-Kraft-Treten) Abs. 1 redaktionell angepasst an § 58 Abs. 1 S.1 BT-K. Abs. 1.1 entspr. § 58 Abs. 2 BT-K.	§ 39 (ist modifiziert)	§ 58
Anhang zu § 6 (Arbeitszeit von Cheffahrerinnen und Cheffahrern)	Anhang zu § 6	
Anhang zu § 9 A. (Bereitschaftszeiten Hausmeisterinnen/Haus- meister) B. (Bereitschaftszeiten im Rettungsdienst und in Leit- stellen)	Anhang zu § 9	
<b>Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)</b>	<b>Anlage 1 – Entgeltord- nung (VKA)</b>	
<b>Anlage A</b> (Tabellenentgelt)	<b>Anlage A</b>	
<b>Anlage B</b> (aufgehoben)	<b>Anlage B</b> (aufgehoben)	
<b>Anlage C</b> (Tabellenentgelt für Ärztinnen und Ärzte)		<b>Anlage C</b>
<b>Anlage D</b> (aufgehoben)		<b>Anlage D</b> (aufgehoben)
<b>Anlage E</b> (Beschäftigte in der Pflege)		<b>Anlage E</b>
<b>Anlage F</b> (aufgehoben)		Anlage 5 TVÜ-VKA (aufgehoben)
<b>Anlage G</b>		<b>Anlage G“</b>