

**Änderungstarifvertrag Nr. 18  
vom 25. Oktober 2020  
zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)  
vom 13. September 2005**

Zwischen

der Bundesrepublik Deutschland,  
vertreten durch das Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat,

und

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),  
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] \*)

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

---

\*) Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

## **§ 1**

### **Änderungen des TVöD zum 1. September 2020**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 17 vom 30. August 2019, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis wird in Abschnitt III nach „§ 18 (VKA) Leistungsentgelt“ ein Gliederungspunkt § 18a wie folgt eingefügt:  
  
„§ 18a (VKA) Alternatives Entgeltanreiz-System“
2. § 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe b wird wie folgt gefasst:  
  
„b) die Beschäftigten der Mitglieder eines Mitgliedverbandes der VKA im Tarifgebiet West durchschnittlich 39 Stunden wöchentlich; im Tarifgebiet Ost durchschnittlich 40 Stunden wöchentlich,  
  
- ab dem 1. Januar 2022 durchschnittlich 39,5 Stunden wöchentlich und  
  
- ab dem 1. Januar 2023 durchschnittlich 39,0 Stunden wöchentlich.“
3. In § 17 Absatz 3 Satz 1 wird die Angabe „Satz 1“ gestrichen.
4. § 18 (VKA) wird wie folgt geändert.
  - a) Dem Text der Protokollerklärung zu Absatz 6 wird die Angabe „1.“ vorangestellt.
  - b) An Nummer 1 der Protokollerklärung zu Absatz 6 wird folgende Nummer 2 angefügt:  
  
„2. <sup>1</sup>Zwischen 2007 und dem 25. Oktober 2020 bereits vereinbarte Betriebs- und Dienstvereinbarungen mit pauschaler oder undifferenzierter Verteilung gelten als vereinbar mit der Zielsetzung des Absatzes 1. <sup>2</sup>Für die betriebliche Praxis von Arbeitgebern, in deren Betrieb/in deren Dienststelle keine Betriebs- oder Dienstvereinbarung besteht, gilt Satz 1 entsprechend.“
5. Nach § 18 (VKA) wird der folgende § 18a (VKA) eingefügt:

#### **„§ 18a (VKA)**

#### **Alternatives Entgeltanreiz-System**

- „(1) <sup>1</sup>Alternativ zum System von Leistungszulage und Leistungsprämie (§ 18 (VKA) Abs. 4 Satz 1) kann das in § 18 (VKA) Abs. 3 geregelte Gesamtvolumen durch Betriebs- oder einvernehmliche Dienstvereinbarung, in der insbesondere die Aufteilung des sich daraus ergebenden Budgets auf einzelne Maßnahmen geregelt wird, ganz oder teilweise für das in Absatz 2 dargestellte alternative Entgeltanreiz-System verwendet werden. <sup>2</sup>Die Regelungen zur Erfolgsprämie nach § 18 (VKA) Abs. 4 Sätze 1 und 3 bleiben unberührt.
- (2) Das Budget kann für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität, der Gesundheitsförderung oder der Nachhaltigkeit eingesetzt werden (z. B. für Zuschüsse für Fitnessstudios, Sonderzahlungen, Fahrkostenzuschüsse für ÖPNV/Job-Ticket, Sachbezüge, Kita-Zuschüsse oder Wertgutscheine).

Protokollerklärung zu Absatz 2:

1. Sofern Teile des in der Betriebs- oder einvernehmlichen Dienstvereinbarung vereinbarten Budgets nicht gemäß Absatz 2 verbraucht werden, erhöht sich hierdurch das Gesamtvolumen nach § 18 (VKA) Abs. 3 im Folgejahr um diesen Restbetrag.
  2. <sup>1</sup>Besteht in einer Dienststelle/in einem Betrieb kein Personal- oder Betriebsrat, hat der Dienststellenleiter/Arbeitgeber die Verwendung des Budgets gemäß Absatz 2 sicherzustellen. <sup>2</sup>Nummer 1 gilt entsprechend.
- (3) Die aus dem alternativen Entgeltanreiz-System gewährten Leistungen sind zusatzversorgungspflichtig, soweit es sich dabei um steuerpflichtige Einnahmen der/des Beschäftigten handelt.“
6. § 20 (VKA) wird wie folgt geändert:
- a) Absatz 2 Satz 1 wird wie folgt gefasst:  
„<sup>1</sup>Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,

in den Entgeltgruppen 1 bis 8 bis einschließlich 79,51 Prozent  
Kalenderjahr 2021

ab dem Kalender- 84,51 Prozent  
jahr 2022

in den Entgeltgruppen 9a bis 12 70,28 Prozent

in den Entgeltgruppen 13 bis 15 51,78 Prozent

des der/dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.“

b) Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

aa) Dem Wortlaut des Absatzes 3 wird die Satzbezeichnung „<sup>1</sup>“ vorangestellt.

bb) Dem Wortlaut des bisherigen Absatzes 3 wird folgender Satz 2 angefügt:

„<sup>2</sup>Abweichend davon beträgt der Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung für die Entgeltgruppen 1 bis 8 im Kalenderjahr 2022 96,45 Prozent und ab dem Kalenderjahr 2023 100 Prozent des in Absatz 2 genannten Prozentsatzes.“

cc) An Satz 2 wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 3:

§ 30 Abs. 6 TVÜ-VKA bleibt unberührt.“

7. An § 23 Absatz 1 wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 1 Satz 2:

Im Bereich der VKA beträgt die vermögenswirksame Leistung für Vollbeschäftigte für jeden vollen Kalendermonat mindestens 6,65 Euro.“

8. § 33 Absatz 2 Satz 4 wird wie folgt gefasst:

„<sup>4</sup>Liegt im Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine nach § 175 SGB IX erforderliche Zustimmung des Integrationsamtes noch nicht vor, endet

das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des Tages der Zustellung des Zustimmungsbescheids des Integrationsamtes; jedoch auch hier frühestens zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Mitteilung im Sinne von Satz 3.“

9. In § 39 Absatz 4 Buchstabe c wird die Angabe „31. August 2020“ durch die Angabe „31. Dezember 2022“ ersetzt.
10. Die Anlage A (Bund) wird wie aus Anhang 1 ersichtlich gefasst.
11. Die Anlage A (VKA) wird wie aus Anhang 2 ersichtlich gefasst.

## **§ 2**

### **Änderungen des TVöD zum 1. März 2021**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch § 1 dieses Änderungstarifvertrages, wird wie folgt geändert:

In der Protokollerklärung Nummer 2 des Teil B Abschnitt XI Nummer 1 der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) wird die Angabe „46,02“ durch die Angabe „100,00“ ersetzt.

## **§ 3**

### **Änderungen des TVöD zum 1. Januar 2023**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch § 2 dieses Änderungstarifvertrages, wird wie folgt geändert:

1. § 6 Absatz 1 Satz 1 wird wie folgt gefasst:

„<sup>1</sup>Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt ausschließlich der Pausen durchschnittlich 39 Stunden wöchentlich.“

2. § 20 (VKA) wird wie folgt geändert:

- a) In Absatz 2 Satz 1 werden die Wörter „bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,“ gestrichen.
- b) Absatz 3 wird unter Beibehaltung der Absatzbezeichnung „3“ aufgehoben.
- c) Die Protokollerklärung zu Absatz 3 wird aufgehoben.

**§ 4**  
**Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. September 2020 in Kraft. Abweichend von Satz 1 treten § 2 am 1. März 2021 sowie § 3 am 1. Januar 2023 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]

Anhang 1 (zu § 1 Nr. 10)

Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig bis 31. März 2021</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
<b>14</b>	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
<b>13</b>	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
<b>12</b>	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
<b>11</b>	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
<b>10</b>	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
<b>9c</b>	2.994,70	3.490,82	3.786,03	4.106,46	4.453,88	4.565,39
<b>9b</b>	2.994,70	3.232,46	3.505,82	3.802,54	4.128,12	4.400,58
<b>9a</b>	2.994,70	3.198,34	3.254,35	3.443,66	3.787,50	3.922,86
<b>8</b>	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
<b>7</b>	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
<b>6</b>	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
<b>5</b>	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
<b>4</b>	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
<b>3</b>	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
<b>2</b>	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
<b>1</b>		1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05



## Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.301,91	3.540,82	3.839,03	4.163,95	4.516,23	4.629,31
<b>9b</b>	3.173,30	3.282,46	3.555,82	3.855,78	4.185,91	4.462,19
<b>9a</b>	3.044,70	3.248,34	3.304,35	3.493,66	3.840,53	3.977,78
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

## Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig ab 1. April 2022</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.361,34	3.604,55	3.908,13	4.238,90	4.597,52	4.712,64
<b>9b</b>	3.230,42	3.341,54	3.619,82	3.925,18	4.261,26	4.542,51
<b>9a</b>	3.099,50	3.306,81	3.363,83	3.556,55	3.909,66	4.049,38
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

**Anhang 2 (zu § 1 Nr. 11)**

**Anlage A (VKA)**

<b>Tabelle TVöD VKA</b> <b>Anlage A</b> <b>gültig bis 31. März 2021</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
<b>14</b>	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
<b>13</b>	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
<b>12</b>	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
<b>11</b>	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
<b>10</b>	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
<b>9c</b>	3.280,42	3.526,45	3.790,94	4.075,26	4.380,90	4.600,00
<b>9b</b>	3.074,70	3.305,30	3.450,00	3.874,00	4.124,25	4.414,13
<b>9a</b>	2.964,89	3.163,55	3.356,89	3.784,00	3.879,97	4.125,00
<b>8</b>	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
<b>7</b>	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
<b>6</b>	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
<b>5</b>	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
<b>4</b>	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
<b>3</b>	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
<b>2</b>	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
<b>1</b>		1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Anlage A**  
**gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
<b>9b</b>	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
<b>9a</b>	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Anlage A**  
**gültig ab 1. April 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
<b>9b</b>	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
<b>9a</b>	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

### **Änderung zu den Niederschriftserklärungen:**

Die Niederschriftserklärung Nr. 17b zu § 19 Absatz 5 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

#### **„17b. Niederschriftserklärung zu § 19 (Bund) Abs. 5 Satz 2:**

<sup>1</sup>Zwischen den Tarifvertragsparteien besteht Einigkeit, dass im Bereich des Bundes für die Ermittlung des für die Erhöhung der Zuschläge gemäß § 5 LohnzuschlagsTV i. V. m. Nrn. 21, 22 und 23 der Anlage 1 Teil B TVÜ-Bund maßgeblichen Vomhundertsatzes in Höhe von 12 v. H. ab 1. April 2021 1,40 v. H. und ab 1. April 2022 1,80 v. H. anzurechnen sind. <sup>2</sup>Die Summe der für eine Erhöhung der Zuschläge gemäß § 5 LohnzuschlagsTV zu berücksichtigenden Vomhundertsätze beträgt ab 1. April 2021 5,89 v. H. und ab 1. April 2022 7,69 v. H.“